

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 33 пос. Кытлым

Принята
педагогическим советом
Протокол № 10
18 марта 2022 г.

Утверждаю
Директор МАОУ СОШ № 33

Л.Б. Панина

Приказ № 68-д от
18 марта 2022 г.



**Программа антирисковых мер
Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации
МАОУ СОШ № 33**

Разработчики: администрация
МАОУ СОШ № 33,
педагогический коллектив

ГО Карпинск, п. Кытлым
2022 г.

Анализ внутришкольного повышения квалификации отражает актуальные потребности в сфере квалификации, компетентности, профессионализма, как педагогов, так и управленческого персонала. Устранение слабых мест, пробелов в технологиях, первоочередных педагогических проблем задачи внутришкольной системы повышения квалификации. Эта динамическая система, очень быстро и четко реагирует на любое инновационное изменение в образовании, а также на возникающие образовательные потребности и запросы образовательной организации.

Риск: Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации.

Цель: Обеспечить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию через создание модели внутришкольной системы повышения квалификации.

Задачи:

- поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня;
- создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня;
- переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации, совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;
- активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве;
- предоставление научной и методической поддержки для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
- удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;
- освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве современного средства информационного обмена и эффективного педагогического средства.
- организация командной работы педагогов;
- внедрение системы наставничества;
- сопровождение педагогов по итогам прохождения обучения;

Целевые индикаторы и показатели Программы антирисковых мер:

- Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку;
 - Доля руководящих педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку;
 - Повышение эффективности педагогической деятельности к 2023 году на 20%;
 - Увеличение количества педагогов, реализующих вариативные образовательные программы на основе использования современных технологий к 2023 году на 20%;
 - Рост объёма образовательных авторских продуктов, в том числе на электронных носителях и в виде публикаций в педагогических изданиях к 2023 году на 10%;
 - Доля педагогических работников, охваченных системой наставничества;
- Доля педагогических работников, охваченных тьюторской деятельностью.

Методы сбора и обработки информации:

- 1.Посещение уроков, анкетирование, наблюдение.
- 2.Систематизация полученной информации; анализ имеющихся данных;
- 3.Разработка рекомендаций на последующий период.
4. Мониторинги: оценочных процедур ВПР, ОГЭ, качества образования, результатов олимпиад школьников; материально-технической базы школы, прохождение курсов ПК;
5. Анализ рабочих программ, диагностических карт.

Сроки и этапы реализации :

1-й этап: 2021 – 2022 учебный год (2-ое полугодие)- аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности

2-й этап: 2022 – 2023 учебный год (1-ое полугодие) - основной этап: реализация целей и задач Программы

3-й этап: декабрь 2023 года- завершающий этап: анализ результатов выполнения Программы

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы антирисковых мер:

- разработаны индивидуальные планы повышения квалификации педагогических работников;

- созданы условия для освоения педагогическими и административными работниками информационных и коммуникационных технологий, использование их в организации и реализации образовательных процессов в соответствии с государственной образовательной политикой.

- создана гибкая система повышения квалификации педагогов школы, отвечающей запросам современного образования и общества;

- повышение квалификационной категории педагогических кадров согласно «Перспективному плану повышения квалификации педагогических и руководящих работников;

- создана система наставничества в школе.

Исполнители: Администрация МАОУ СОШ № 33, педагоги МАОУ СОШ № 33

Порядок управления реализацией Программой антирисковых мер: Руководителем программы является директор МАОУ СОШ № 33, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей, совершенствование механизмов реализации программы

Приложение: Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер « Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Повести диагностику профессиональных дефицитов педагогических работников	- Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня (листы самооценки)	Март 2022 г.	-Листы самодиагностики	Администрация школы	Администрация школы, педагогические работники
Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня	- Составление педагогами персонифицированных планов повышения профессионального уровня педагогического работника;	Март-апрель 2022 г.	- Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку;	Администрация школы	Администрация школы, педагогические работники
	- Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению нового профессионального стандарта педагога	Май 2022 г.			
Активизация профессионального творчества, духа состязательности в педагогическом мастерстве. Организация командной работы педагогов	- семинар «Методическое сопровождение педагогов по повышению профессионального мастерства и творческого потенциала»; - Участие в мастер-классах - Работа постоянного школьного методического семинара; - Работа в творческих группах или в предметных ШМО	Июнь 2022 В течение всего периода	Увеличение количества педагогов, реализующих вариативные образовательные программы на основе использования современных технологий к 2023 году на 20%;	Зам. директора по УВР	Педагогические работники

Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве современного средства информационного обмена и эффективного педагогического средства	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в сетевых педагогических сообществах; - Самообразование, обмен опытом в Интернет – сообществах; Дистанционные курсы повышения квалификации; 	В течение всего периода	- Рост объёма образовательных авторских продуктов, в том числе на электронных носителях и в виде публикаций педагогических изданиях к 2023 году на 10%;	Администрация школы	Педагогические работники
Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня. Внедрение системы наставничества; Сопровождение педагогов по итогам прохождения обучения.	<ul style="list-style-type: none"> - Взаимопосещение уроков; - Наставничество, консультирование; Единые методические дни; - Доступность банков информации о накопленном педагогическом опыте и достижениях педагогической науки 	В течение всего периода	<ul style="list-style-type: none"> - Доля педагогических работников, охваченных системой наставничества; - Доля педагогических работников, охваченных тьюторской деятельностью 	Администрация школы	Педагогические работники